

KWESTIONARIUSZ PREFERENCJI ZAWODOWYCH

INSTRUKCJA

Poniżej znajduje się 29 stwierdzeń opisujących różne rodzaje codziennych zachowań.
Wiele z nich ma związek z pracą zawodową.

Spróbuj ocenić siebie samego na pięciostopniowej skali, uwzględniając opisane
poniżej sytuacje bądź zachowania. Przeczytaj uważnie poniższe stwierdzenia.

Zaznacz dla każdego z nich jedną wartość na skali odpowiadając na pytanie,
w jakim stopniu zgadzasz się z określonym stwierdzeniem.
Posługuj się pięcioma poniższymi kategoriami odpowiedzi:

- 1_{pkt}** – nie
- 2_{pkt}** – raczej nie
- 3_{pkt}** – trudno powiedzieć
- 4_{pkt}** – raczej tak
- 5_{pkt}** – tak

PYTANIE

PUNKTY



1. Mam zdolności manualne (np. lubię majsterkować)



2. Lubię na własny użytek analizować otaczającą rzeczywistość



3. Myślę, że mógłbym wyrazić siebie za pomocą jakiejś twórczej działalności
(np. malowanie, taniec, rzeźba itp.)



4. W kontaktach z ludźmi jestem osobą, która potrafi przeprowadzić to, co zamierza



5. Słynę z tego, że zawsze mam wzorowy porządek w dokumentach



6. Wielokrotnie okazało się, że jestem dobry/a w wykonywaniu precyzyjnej roboty



7. Dosyć często zastanawiam się nad jakimiś abstrakcyjnymi problemami



8. Jestem człowiekiem, który potrafi udzielać wsparcia innym ludziom



9. W sytuacji, gdy muszę się kimś zaopiekować, jestem w stanie wykazać wiele cierpliwości



10. Mogę powiedzieć, że ludzie zwykle dosyć łatwo podporządkowują się mojej woli



11. Łatwo mi przychodzi zrozumienie, jak działają różnego typu mechanizmy/maszyny



12. Jestem osobą, która w razie potrzeby łatwo umie zaopiekować się innymi ludźmi



13. Moi koledzy/koleżanki uważają, że mam zdolności artystyczne



14. Łatwo potrafię przekazać innym ludziom, o co mi chodzi



15. Moją zaletą jest duża dokładność w wykonywaniu zleconych zadań



16. Mam dryg do używania różnego typu narzędzi



17. Na własny użytek często tworzę różnego typu teorie, które pomagają mi zrozumieć co się dzieje



18. Moi koledzy/koleżanki wiedzą, że lubię pomagać ludziom



19. W dyskusji zwykle staram się przekonać innych do mojego punktu widzenia



20. Należę do osób o uzdolnieniach technicznych



21. Jestem człowiekiem, który posiada artystyczną wyobraźnię



22. Pewnie byłbym dobry w uczeniu innych ludzi



23. Jestem dobry w pracach wymagających sprawności manualnej



24. Moi koledzy/koleżanki wiedzą, że jestem osobą bardzo dobrze zorganizowaną



25. Zwykle dążę do tego, aby dobrze zrozumieć otaczające mnie zjawiska



26. Czasami sobie myślę, że mógłbym się zająć działalnością artystyczną



27. Wiem, że jestem dobry w myśleniu twórczym



28. Wiem, że łatwo mi przychodzi kierowanie innymi ludźmi



29. Lubię wykonywać prace, w których dokładnie ustalone są moje zadania

WYNIKI

SKALA	ODPOWIEDZI NA PYTANIA	SUMA PUNKTÓW
skala orientacji realistycznej	1, 11, 16, 20, 23	0
skala orientacji badawczej	2, 7, 17, 25	0
skala orientacji przedsiębiorczej	4, 10, 14, 19, 28	0
skala orientacji społecznej	8, 9, 12, 18, 22;	0
skala orientacji artystycznej	3, 13, 21, 26, 27	0
skala orientacji konwencjonalnej	5, 6, 15, 24, 29	0

Następnie w tabelach przeliczania wyników (tab. 1 i tab. 2) należy przyporządkować uzyskanym wynikom surowym właściwe wartości poszczególnych skal.

Należy zwrócić uwagę, że dla skali orientacji artystycznej i społecznej odnotowano różne przeliczniki dla mężczyzn i kobiet. W pozostałych orientacjach zawodowych przeliczniki są takie same dla mężczyzn i kobiet.

TYP ARTYSTYCZNY			
mężczyźni		kobiety	
wyniki surowe	WARTOŚĆ SKALI	wyniki surowe	WARTOŚĆ SKALI
5 pkt	1	5 - 7 pkt	1
6 pkt	2	8 pkt	2
7 - 8 pkt	3	9 - 10 pkt	3
9 - 10 pkt	4	11 - 13 pkt	4
11 - 14 pkt	5	14 - 17 pkt	5
15 - 17 pkt	6	18 - 20 pkt	6
18 - 22 pkt	7	21 - 22 pkt	7
23 - 24 pkt	8	23 pkt	8
25 pkt	9 - 10.	24 pkt	9
		25 pkt	10

TYP SPOŁECZNY			
mężczyźni		kobiety	
wyniki surowe	WARTOŚĆ SKALI	wyniki surowe	WARTOŚĆ SKALI
5 - 8 pkt	1	5-13 pkt	1
10 - 11 pkt	2	14 pkt	2
12 - 14 pkt	3	15 - 16 pkt	3
15 - 16 pkt	4	17 - 18 pkt	4
17 - 18 pkt	5	19 pkt	5
19 - 20 pkt	6	20 - 21 pkt	6
21 pkt	7	22 pkt	7
22 pkt	8	23 pkt	8
23 pkt	9	24 pkt	9
24 - 25 pkt	10	25 pkt	10

TYP BADAWCZY	
wyniki surowe	WARTOŚĆ SKALI
4 - 8 pkt	1

TYP PRZEDSIĘBIORCZY	
wyniki surowe	WARTOŚĆ SKALI
5 - 9 pkt	1

TYP REALISTYCZNY	
wyniki surowe	WARTOŚĆ SKALI
5 - 7 pkt	1

TYP KONWENCJONALNY	
wyniki surowe	WARTOŚĆ SKALI
5 - 9 pkt	1

9 - 10 pkt	2
11 pkt	3
12 - 13 pkt	4
14 - 15 pkt	5
16 pkt	6
17 - 18 pkt	7
19 pkt	8
20 pkt	9 - 10.

10 - 12 pkt	2
13 pkt	3
14 - 16 pkt	4
17 pkt	5
19 - 20 pkt	6
21 pkt	7
22 pkt	8
23 - 25 pkt	9 - 10.

8 pkt	2
9 - 10 pkt	3
11 - 12 pkt	4
13 - 15 pkt	5
16 - 17 pkt	6
18 - 19 pkt	7
20 pkt	8
21 - 23 pkt	9
24 - 25 pkt	10

10 pkt	2
11 - 13 pkt	3
14 - 15 pkt	4
16 pkt	5
19 - 20 pkt	6
21 pkt	7
22 pkt	8
23 pkt	9
24 - 25 pkt	10

WPISZ SWOJE WYNIKI

TYP (ORIENTACJA) ZAWODOWA	WARTOŚĆ SKALI Z POWYŻSZYCH TABELEK
ARTYSTYCZNY	
SPOŁECZNY	
BADAWCZY	
PRZEDSIĘBIORCZY	
REALISTYCZNY	
KONWENCJONALNY	

Dominującą orientacją zawodową jest ta, w której uzyskano najwyższy wynik. Pojawienie się takich samych wyników w dwóch skalach u jednej osoby oznacza, że dominują u niej dwie orientacje zawodowe.

Dodatkowych informacji dostarcza liczba punktów uzyskanych w poszczególnych skalach. Wyniki wartości skali oznaczają:

- 1 – 4 punkty – wynik niski,
- 5 – 6 punktów – wynik przeciętny,
- 7 – 10 punktów – wynik wysoki.

TYP REALISTYCZNY



Ta grupa ludzi zwykle preferuje manipulowanie maszynami i narzędziami oraz pracę fizyczną. Uzyskuje dobre wyniki w pracy precyzyjnej nad konkretnymi obiektami. Jest uzdolniona manualnie. Takie zawody jak technik, mechanik, rolnik, inżynier mogą być często preferowane przez osoby o typie realistycznym. Osoby o osobowości realistycznej mogą mieć problemy w kontaktach z innymi ludźmi, co oznacza, że powinny raczej unikać zawodów, które wymagają częstych interakcji z ludźmi.
Typowe zawody: elektryk, grawer, kierowca, mechanik, optyk, pilot, tokarz, tapicer i inne zawody rzemieślnicze.
Zawody związane z przetwórstwem surowców, leśnik, ogrodnik, rolnik.

TYP KONWENCJONALNY



Ta grupa ludzi zwykle preferuje wykonywanie pracy, w której chodzi głównie o stosowanie rutynowych zasad, dopasowanie się do istniejących, narzuconych standardów. Są to więc osoby dobrze zorganizowane, które bardzo dobrze sprawdzają się w dokładnym wykonywaniu jasno określonych zadań. Zawody biurowe (np. księgowość), praca polegająca na rutynowym nadzorze nad jakimiś procesami zachodzącymi w firmie mogą być często preferowane przez osoby o typie konwencjonalnym. Osoby o osobowości konwencjonalnej mogą mieć problemy we wszystkich zawodach, gdzie pracownik staje w obliczu niejasno zdefiniowanych zadań, gdzie pracownik musi sprawdzić się w nowych, szybko zmieniających się warunkach.
Typowe zawody: archiwista, bileter, agent celny, agent ubezpieczeniowy, edytor, inkasent, kasjer, ksztytysant, księgowy, notariusz, radca prawny, recepcjonista, rzeczoznawca, statystyk, syndyk, stenograf, urzędnik biurowy, technik BHP, wizytator.

TYP PRZEDSIĘBIORCZY

W tej grupie ludzi preferowana jest zwykle działalność obejmująca innych ludzi. Osoby, u których dominuje



w tej grupie ludzi preferowana jest zwykle działalność obejmująca innych ludzi. Osoby, u których dominuje typ przedsiębiorczy zwykle osiągają dobre wyniki w kierowaniu innymi ludźmi. Osoby tego typu potrafią dobrze przekonywać innych do własnych celów, są energiczne i pewne siebie. Takie zawody jak kierownik, menedżer, prawnik, przedstawiciel handlowy, które opierają się na kontaktach z ludźmi, bywają często preferowane przez osoby o typie przedsiębiorczym. Osoby o osobowości przedsiębiorczej mogą mieć problemy w sytuacjach, gdy wymagana jest pogłębiona samodzielna analiza intelektualna rzeczywistości.

Typowe zawody: adwokat, agent ubezpieczeniowy, akwizytor, dyplomata, doradca np. podatkowy, księgarz, makler, menedżer, notariusz, prawnik, zaopatrzeniowiec.

TYP SPOŁECZNY



Ta grupa ludzi zwykle preferuje wykonywanie pracy na rzecz innych ludzi. Doradzanie, uczenie innych to takie sposoby działania, w których ten typ osób może osiągać dobre wyniki. Są to więc osoby, które łatwo będą potrafiły udzielić wsparcia bądź pomóc innym ludziom. Zawody związane ze wszelkiego typu pomocą społeczną, nauczaniem, świadczeniem usług na rzecz innych ludzi mogą być często preferowane przez osoby o typie społecznym. Osoby o osobowości społecznej mogą mieć problemy we wszystkich zawodach, gdzie pracownik powinien wykazać się zainteresowaniami technicznymi bądź wykonywać manualnie jakieś precyzyjne prace.

Typowe zawody: fizykoterapeuta, bibliotekarz, hostessa, ksiądz, kelner, lekarz, logopeda, masażysta, nauczyciel, psycholog, pracownik socjalny, policjant, ratownik, pielęgniarz, stewardesa, trener.

TYP ARTYSTYCZNY



W tej grupie ludzie preferują zwykle wszelkie działania o charakterze twórczym. Oczywiście możliwości twórczego działania w kontekście zawodowym jest bardzo dużo, ale zwykle ten typ osób będzie osiągał dobre wyniki w działaniach wymagających wyrażania siebie w niekonwencjonalny sposób. Sposoby wyrażania siebie mogą być bardzo różne, gdyż działalność twórcza może opierać się na materiale ludzkim (np. reżyser), słownym (np. pisarz), bądź materialnym (np. grafik). Osoby o osobowości artystycznej mogą mieć problemy we wszystkich zawodach, gdzie pracownik jest zmuszony do rutynowego działania wedle narzuconych z góry reguł.

Typowe zawody: aktor, architekt, dyrygent, dekorator wnętrz, fotograf, ilustrator, kompozytor, malarz, muzyk, pisarz, projektant mody, plastyk, reżyser, rzeźbiarz, tancerz, wizażysta.

TYP BADAWCZY



Ta grupa ludzi zwykle preferuje działania, w których chodzi o zrozumienie i wyjaśnienie różnych zjawisk z otaczającej rzeczywistości. Uzyskuje dobre wyniki w pracy zawodowej, gdzie chodzi o zbadanie (eksplorację) tego, co jeszcze nie zostało wystarczająco wyjaśnione. Wszystkie zawody związane z prowadzeniem badań naukowych mogą być preferowane przez osoby o typie badawczym. Osoby o osobowości badawczej mogą mieć natomiast problemy ze skutecznym wpływaniem na innych ludzi, powinny unikać zatem zawodów menedżerskich.

Typowe zawody: antropolog, astronom, archeolog, biolog, chemik, filozof, geolog, geograf, fizyk, farmaceuta, matematyk, historyk, meteorolog, programista, politolog, statystyk, socjolog.